

государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение Самарской области гимназия
«Образовательный центр «Гармония»
городского округа Отрадный Самарской области

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области гимназии «Образовательный
центр «Гармония» городского округа Отрадный Самарской
области

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>05652021/4</u>
от « <u>26</u> » <u>09</u> 20 <u>24</u> г.
<u>Г.И.И. Мустаева Е.В. Пер</u> (должность, Ф.И.О.)

2024г.

Стороны коллективного договора работодатель - государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии «Образовательный центр «Гармония» городского округа Отрадный Самарской области, Ваничкина Валентина Ивановна, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице представителя работников Дмитриева Евгения Игоревна, пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор учреждения от «27» сентября 2021 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области «01» октября 2021 года за № 05652021.

1.Продлить срок действия коллективного договора с 27.09.2024г. сроком на три года.

2.Раздел 2 Трудовые отношения и обеспечения занятости, пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

2.2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст. 68 ТК РФ).

3.В раздел 4 Рабочее время и время отдыха в пункт 4.1.20. добавить абзац следующего содержания:

4.1.20. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.262.2 ТК РФ).

4. Пункт 7.3 Раздела 7 Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников изложить в новой редакции:

7.3. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст. 262 ТК РФ).

5. Дополнить Раздел 7 пунктами 7.9.2 и 7.9.3 :

7.9.2. Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность

отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

Для предоставления отпуска супруга подает работодателю заявление о предоставлении отпуска с приложением копии отпускного удостоверения (отпускного билета либо выписки из приказа о предоставлении отпуска) военнослужащего (ст.11 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

7.9.3. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ). (ст. 264.1 ТК РФ).

6. Дополнить Приложение №1 к коллективному договору, Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии «Образовательный центр «Гармония» городского округа Отрадный Самарской области, раздел 3.2.1. пунктом:

- своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию;


Перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования:

- Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- Журнал учета успеваемости;
- Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);
- Характеристика на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства).

7.Настоящее изменение коллективного договора вступает в силу со дня подписания его сторонами.

Подписи сторон

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ гимназия «ОЦ
«Гармония» г.о Отрадный


Е.И. Дмитриева
«15» сентября 2024г.

Директор ГБОУ гимназии
«ОЦ «Гармония» г.о Отрадный
В.И. Ваничкина
«15» сентября 2024г.

